

LKAB "KLAIPĖDOS SMELTĖ" KOKYBĖS, DARBUOTOJŲ SAUGOS, APLINKOS APSAUGOS BEI ENERGETINIO EFEKTYVUMO DIDINIMO POLITIKA**Vizija**

Siekiamo tapti pirmaujančiu Baltijos regione konteinerių terminalu okeaniniams ir fideriniams laivams, kurį greta pažangių technologijų, iniciatyvumo ir vienybės, į tikslą vedą amžina vertybė – žmogus.

Mūsų ženklas – vienas patraukliausių Baltijos regione;

Mūsų vardas - žodžių "partneris" ir "kokybė" sinonimas.

Mūsų išskirtinės savybės - lankstumas ir dinamiškumas.

MŪSŲ PASLAUGOS – KLIENTO VERSLO SĖKMEI!

Laivų krovos akcinė bendrovė „Klaipėdos Smeltė“ (toliau – Bendrovė), siekdama atitikti ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 ir ISO 50001 standartų reikalavimus, nuolat teikti efektyvias konteinerinių laivų, jūrinių krovinių iš/į konteinerius (CFS) krovos paslaugas, atitinkančias vartotojų poreikius bei įvykdyti Bendrovės veiklą atitinkdama prisiimtus reglamentuojančių teisės aktų ir kitų deklaruojamų dokumentų reikalavimus, atsižvelgdama į Bendrovės savininkų, darbuotojų, partnerių ir tiekėjų poreikius, o taip pat mažinti darbuotojų saugai ir sveikatai keliamą riziką bei daromą poveikį aplinkai, nuolat gerinti energetinį efektyvumą, nustato šiuos bendruosius siekius ir įsipareigojimus:

- Sistemingai analizuoja ir supranta Bendrovės klientų poreikius, siekia patenkinti klientų reikalavimus ir viršyti jų lūkesčius;
- Sutartyse su klientais prisiimtus įsipareigojimus vykdo kokybiškai, laiku ir efektyviai;
- Lanksčiai reaguojant į sparčiai besikeičiančią išorinę aplinką, nuolat gerina Bendrovės veiklą, plėtoja Bendrovės paslaugų spektrą bei pilnai išnaudoja Bendrovės galimybes teikti kompleksines logistines paslaugas ir sprendimus;
- Savo plėtrą vykdo subalansuotai, mažinant neigiamą poveikį aplinkai, taikant ir įgyvendinant taršos prevencijos principus bei racionaliai naudojant gamtinius išteklius, siekiant sumažinti neigiamą poveikį aplinkai;
- Sistemingai informuoja dirbančiuosius apie integruotos vadybos sistemos funkcionavimo eigą, vartotojų ir kitų Bendrovės veikla suinteresuotųjų šalių (savininkų, darbuotojų, partnerių ir tiekėjų) bei teisinių ir deklaruojamųjų dokumentų reikalavimus ir jų vykdymo svarbą;
- Vykdamas Bendrovės veiklą laikosi Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su paslaugos atlikimu, darbuotojų sauga ir sveikata, aplinkos apsauga, efektyviu energijos naudojimu, sąnaudomis ir našumu, reikalavimų;
- Įtraukia darbuotojus į integruotos vadybos sistemos tobulinimą, panaudojant kiekvieno iš jų asmenines ir profesines galimybes, sistemingai ugdant jų kompetenciją; siekiant aktyvaus darbuotojų dalyvavimo darbuotojų saugos ir sveikatos, efektyvaus energijos naudojimo, aplinkosauginių programų įgyvendinime;
- Skiria išteklius, reikalingus Bendrovės strateginiams ir operatyviniams planams įgyvendinti, įskaitant ir integruotos vadybos sistemos priežiūrą bei nuolatinį jos efektyvumo didinimą;
- Vykdo nelaimingų incidentų, įvykių ir susirgimų prevenciją;
- Nuolat tobulina kokybės, darbuotojų saugos ir sveikatos, aplinkos apsaugos ir energijos naudojimo vadybos lygį; suteikia informaciją ir išteklius siekiant tikslių ir užduočių įvykdymo rezultatyvumo;
- Įsigyja kiek galima aukštesnio energetinio našumo produktus bei paslaugas, vykdo projektus maksimaliam energiniam efektyvumui pasiekti;
- Mažina Bendrovės veikloje susidarantių atliekų kiekį ir užtikrinant racionalų jų tvarkymą laikantis atliekų prevencijos principų;
- Laikosi saugos reikalavimų dirbant su cheminėmis medžiagomis, bei perkraunamais pavojingais krovniais;
- Nuolat vykdo triukšmo prevenciją, siekiant valdyti triukšmo lygį bei jo poveikį Bendrovės darbuotojams ir visuomenei;
- Siekia, kad darbuotojų saugos ir sveikatos, aplinkos apsaugos, efektyvios energijos naudojimo politika būtų suprantama ir palaikoma visoje Bendrovėje, prieinama visuomenei ir suinteresuotoms šalims.

Suprantant, kad kliento poreikiai nuolat vystosi ir turi būti siekiamas kuo aukštesnis Bendrovėje vykdomos darbų saugos ir sveikatos, apsaugos užtikrinimo lygis bei daromo poveikio aplinkai nuolatinis mažinimas, energetinio efektyvumo didinimas Bendrovės vadybos sistema nuolat tobulinama ir atnaujinama, nustatant ir koreguojant jos specifinius tikslus, vertinant tikslų įgyvendinimą ir veiklos rezultatų tendencijas.

Generalinis direktorius
2015 m. birželio 18 d.



Rimantas Juška